



Als directie en ondernemingsraad van EECV en thyssenkrupp Veerhaven zijn wij overtuigd dat de medewerkers een maatgevende rol spelen bij het behalen van succes, en daarmee voortbestaan van de onderneming garanderen. De wil om te presteren en de daartoe benodigde competenties zoals vakkennis en werkplezier van onze medewerkers zijn belangrijke voorwaarden voor het gerealiseerde en nog te realiseren resultaat van de onderneming.

Wij zijn er ons bewust dat onze ondernemingsdoelstellingen alleen met gezonde medewerkers kunnen worden gerealiseerd. Daarom heeft Arbeidsveiligheid en - gezondheid voor ons gelijke prioriteit als de andere ondernemingsdoelstellingen.

In lijn met het concernbeleid streven wij naar:

“0 ongevallen, 0 beroepsziektes en 0 branden”.

Dat wij de relevante wetten, regelingen en voorschriften aanhouden spreekt voor zich. Het doel van het arbeidsveiligheidsbeleid omvat meer dan dit en gaat veelal verder. Verbetering van de arbeidsveiligheid en - gezondheid is alleen te realiseren door deze onderwerpen serieus, preventief en als middel tot het verbeteren van de gezondheidstoestand van de medewerkers en het bedrijf aan te wenden.

Arbeidsveiligheid wordt als integraal onderdeel van alle bedrijfsprocessen gezien en tevens bij aanvang van nieuwe projecten meegenomen. De preventie, het vooraf nemen van maatregelen om de veiligheid en gezondheid van de medewerkers zeker te stellen, als ook het beperken van uitval en ziekte, wordt als zeer belangrijk gezien.

Onze leidinggevenden dragen een bijzondere verantwoordelijkheid in het bereiken van de arbeidsveiligheid doelstellingen. Zij zien zich als voortdurende aanjagers van de arbeidsveiligheid gedachte en zijn als voorbeeld voor alle medewerkers; zij houden toezicht en geven aanwijzingen. Het niet opvolgen van bedrijfsregels wordt niet geaccepteerd en kan voor hen als ook voor de medewerkers en derden tot overeenkomstige consequenties leiden. Het “laat maar gaan” wordt niet getolereerd.

Arbeidsveiligheid en - gezondheid is een gemeenschappelijke opgave, met de verplichting van een vertrouwelijke en open samenwerking. Alle medewerkers, van alle niveaus die de organisatie kent, dragen bij aan de Arbeidsveiligheid en – gezondheid. Voor EECV en thyssenkrupp Veerhaven is het een vanzelfsprekende plicht veiligheid en gezondheid op het werk met grote prioriteit na te streven.

In overeenstemming met de verklaring en richtlijnen op het gebied van de arbeidsveiligheid worden binnen EECV en thyssenkrupp Veerhaven doelstellingen geformuleerd welke jaarlijks worden bekrachtigd en indien nodig bijgesteld aan de laatste nieuwe inzichten.



De doelstellingen worden kracht bijgezet door middel van Arbeidsveiligheidscampagnes, deze worden gebaseerd op actuele gebeurtenissen binnen het bedrijf en zijn tevens in het kader van continue verbetering van de arbeidsveiligheid en gezondheid. De inhoud van de verschillende campagnes worden door de SHEQS-afdeling in overleg met de leidinggevenden van de afdelingen vastgelegd. De leidinggevenden en de vertegenwoordigers van de medewerkers zijn daarbij veelal ondersteunend.

Om een kader en handgrepen voor dit beleid te bieden zijn tien richtlijnen bepaald. Tevens is het Handboek Arbeidsveiligheid opgesteld. Hierin wordt het beleid van EECV en thyssenkrupp Veerhaven verder uitgewerkt tot concrete werkwijzen gegroepeerd op onderwerp. Waar nodig zijn specifieke procedures en instructies opgesteld.

Europoort/Brielle, oktober 2022

F. Tazelaar
CEO

R. Schellekens
Ondernemingsraad SE-VH

J. Pinxter
Ondernemingsraad EECV



De Richtlijnen

1. Veiligheid en gezondheid van onze medewerkers tijdens het werk zijn zeer belangrijk en dragen in ruime mate bij aan het succes van de onderneming. Zij zijn naast de kwaliteit van onze dienstverlening en het economische resultaat een gelijkwaardig ondernemingsdoel.

Veiligheid en gezondheid van onze medewerkers tijdens het werk zijn zeer belangrijk en dragen in ruime mate bij aan het succes van de onderneming. Zij zijn naast de kwaliteit van onze dienstverlening en het economische resultaat een gelijkwaardig ondernemingsdoel.

EECV/SE-VH werkt ten gunste van de aandeelhouders en eigen medewerkers en draagt zo bij aan de gemeenschap. Zowel vanuit menselijk alsook vanuit economisch standpunt bezien, vormt de gezondheid en het welzijn van de medewerkers een wezenlijk onderdeel van de bedrijfsdoelstelling. Geen ongevallen, geen gezondheidsbedreigende arbeidsomstandigheden en het sociale welzijn op de werkplek is voor de medewerkers even belangrijk als het inkomen dat hij voor zijn arbeid ontvangt.

Bij alle ondernemingsbesluiten weegt het belang van arbeidsveiligheid zwaar mee. De verantwoordelijkheid voor de veiligheid en de gezondheid van alle medewerkers heeft daarbij dezelfde prioriteit als de economische ontwikkeling van de onderneming.

2. Management, ondernemingsraad evenals ingestelde werkgroepen streven gemeenschappelijk de doelen voor arbeidsveiligheid en gezondheid na.

Management, ondernemingsraad evenals ingestelde werkgroepen streven gemeenschappelijk de doelen voor arbeidsveiligheid en gezondheid na.

Het voorkomen van ongevallen en arbeid gerelateerd ziekteverzuim is het voornaamste doel van arbeidsveiligheid. Om dit doel zo dicht mogelijk te benaderen, zijn continue verbeteringen en nieuwe initiatieven vereist in de arbeidsomstandigheden. Management, ondernemingsraad evenals ingestelde werkgroepen eisen en bevorderen daarom de verdere ontwikkeling van de arbeidsveiligheid.

3. Arbeidsveiligheid en gezondheidsbevordering behouden en versterken het prestatievermogen en de motivatie van onze medewerkers

Arbeidsveiligheid en gezondheidsbevordering behouden en versterken het prestatievermogen en de motivatie van onze medewerkers.

Het kapitaal van EECV/SE-VH bestaat naast aanwezige installaties en gebouwen bovenal uit haar medewerkers met al hun vermogens en talenten. De bijdrage van de z.g. Human Resources aan het succes van de onderneming wordt steeds groter. Het ontwikkelen van de aanwezige capaciteiten van de medewerkers is voor de ontwikkeling van de onderneming van grote betekenis. Gezondheid en welzijn vormen de voorwaarden waaronder de medewerkers zich op de werkplek kunnen ontplooien en de motivatie kunnen ontwikkelen om zich volledig in te zetten.



4. Arbeidsveiligheid en gezondheid maken integraal deel uit van alle bedrijfsprocedures en worden van begin af aan – reeds bij de planning - in het technische, economische en sociale overleg meegewogen. Hierbij worden relevante wetten, verordeningen, voorschriften en toepasselijke bedrijfsregelingen in acht genomen.

Arbeidsveiligheid en gezondheid maken integraal deel uit van alle bedrijfsprocedures en worden van begin af aan – reeds bij de planning - in het technische, economische en sociale overleg meegewogen. Hierbij worden relevante wetten, verordeningen, voorschriften en toepasselijke bedrijfsregelingen in acht genomen.

Een allesomvattende organisatie van werkzaamheden omvat technische, economische en sociale aspecten. Bewustzijn van arbeidsveiligheid komt daarbij veelvuldig aan de orde. Het meest effectief en economisch meest voordelig is het als dit bewustzijn van begin af aan in planning en implementatie wordt betrokken. Aanpassingen op een later moment beperken vormingsvrijheid en leiden in het algemeen tot hogere kosten.

5. Preventie, het tevoren treffen van maatregelen tot behoud van veiligheid en gezondheid van de uitvoerenden, is voor EECV/SE-VH van grote betekenis; hierbij staat continue verbetering van de arbeidsveiligheid en zorg voor de gezondheid voorop.

Preventie, het tevoren treffen van maatregelen tot behoud van veiligheid en gezondheid van de uitvoerenden, zijn voor EECV/SE-VH van grote betekenis; hierbij staat continue verbetering van de arbeidsveiligheid en zorg voor de gezondheid voorop.

Preventie wil zeggen dat noodzakelijke maatregelen worden getroffen voordat er schade kan optreden. Ervaring heeft aangetoond dat in het bijzonder bij de zorg voor gezondheid, tijdig ingezette maatregelen effectiever en efficiënter blijken dan bij latere schadebeperking. Idealiter worden werkplekken en de verschillende werkzaamheden ergonomisch zo vormgegeven dat geen acute of chronische schade aan de gezondheid kan ontstaan. Inzicht en ervaring betreffende risico's en blootstelling daaraan evenals ontwikkelingen in de z.g. "stand der techniek" hebben ertoe bijgedragen dat installaties en procedures veiliger vormgegeven kunnen worden. Dit zijn de redenen waarom bestaande werksystemen regelmatig worden onderzocht naar mogelijke aanwezigheid van risico's of blootstelling die de gezondheid van de medewerkers negatief zouden kunnen beïnvloeden. Als dit het geval is, worden maatregelen ter verbetering gepland. Ook hier is sprake van preventie omdat de medewerker nog geen gezondheidsschade heeft opgelopen. Het risico wordt gereduceerd voordat er schade optreedt.

6. Leidinggevenden hebben een voorbeeldfunctie en voeren de aan hen toevertrouwde taken op loyale wijze uit. Arbeidsveiligheid en zorg voor de gezondheid behoren tot de taak van de leidinggevenden.

Leidinggevenden hebben een voorbeeldfunctie en voeren de aan hen toevertrouwde taken op loyale wijze uit. Arbeidsveiligheid en zorg voor de gezondheid behoren tot de taak van de leidinggevenden.

Leidinggevenden dragen de verantwoordelijkheid voor hun medewerkers en voor de veilige uitvoering van de aan hun medewerkers gedelegeerde plichten en werkzaamheden.



Leidinggevenden zijn direct verantwoordelijk voor de veiligheid binnen hun afdeling. Naast de technische veiligheid zien zij toe op veilige werkmethoden en verlangen zij veilig gedrag van hun medewerkers. Leidinggevenden hebben een voorbeeldfunctie, mogen zich niet onveilig gedragen noch mogen zij onveilig gedrag tolereren.

7. Het welslagen van arbeidsveiligheid en zorg voor de gezondheid is afhankelijk van betrokkenheid en medewerking van alle medewerkers.

Het welslagen van arbeidsveiligheid en zorg voor de gezondheid is afhankelijk van betrokkenheid en medewerking van alle medewerkers.

Arbeidsveiligheid is een gemeenschappelijke opgave. Leidinggevenden, ondernemingsraad en medewerkers zijn samen verantwoordelijk voor de arbeidsveiligheid. Het behartigen van de arbeidsveiligheid is zeer omvangrijk en eist toegespitste vakkennis. EECV/SE-VH hebben de beschikking over een SHEQS-afdeling, VGWM-commissie en arbodienst die zich bezighouden met advisering en organisatie van de arbeidsveiligheid. Zij ondersteunen de leidinggevenden bij de uitvoering van hun toewijzing

8. Medewerkers werken zelfstandig binnen het kader van hun mogelijkheden mee aan het bereiken van de doelen voor arbeidsveiligheid en zorg voor de gezondheid.

Medewerkers werken zelfstandig binnen het kader van hun mogelijkheden mee aan het bereiken van de doelen voor arbeidsveiligheid en zorg voor de gezondheid.

Onze medewerkers zijn adequaat opgeleid en voeren hun werk bewust en in grote mate zelfstandig uit. Gedurende de arbeidstijd zijn onze medewerkers waakzaam op hun gezondheid. Als expert in hun werk kunnen zij met deze waakzaamheid veel bijdragen aan de arbeidsveiligheid. Voordat nieuwe werkzaamheden ter hand worden genomen, ontvangen zij informatie en worden zij geïnstrueerd betreffende bestaande risico's. Zodra hen een niet eerder genoemd risico opvalt of zich een bijna ongeval voordoet, moet dit onmiddellijk met de verantwoordelijke leidinggevende worden besproken. Verbetervoorstellen kunnen ook via de ideeënbus worden ingediend. Individueel en collectief gedrag van de medewerker naast arbeidsomstandigheden zijn bepalend voor veiligheid op de werkplek. Elke medewerker heeft de plicht veilig te werken en heeft de plicht ook anderen daarop aan te spreken. Indien het onveilig werken voortgaat en/of een onveilige situatie blijft bestaan, is de medewerker verplicht dit te melden.

9. Voor ingehuurd personeel en personeel van contractors gelden dezelfde veiligheidsregels als voor de eigen medewerkers. Dit is bij het verstrekken van de opdracht opgenomen in de inkoopvoorwaarden van EECV/SE-VH.

Voor ingehuurd personeel en personeel van contractors gelden dezelfde veiligheidsregels als voor de eigen medewerkers. Dit is opgenomen in de opdrachtverstrekking van EECV/SE-VH. EECV/SE-VH maakt bij veiligheid geen onderscheid tussen eigen medewerkers, ingehuurd personeel en personeel van contractors. Wie als zodanig bij EECV/SE-VH arbeid verricht, moet zich aan alle geldende, interne alsook wettelijke voorschriften voor arbeidsveiligheid houden. Dit geldt voor zowel de gecontracteerde bedrijven als ook voor hun personeel.



10. Het zich niet houden aan de basisregels van arbeidsveiligheid kan voor leidinggevenden, medewerkers en derden tot passende maatregelen leiden.

Het zich niet houden aan de basisregels van arbeidsveiligheid kan voor leidinggevenden, medewerkers en derden tot passende maatregelen leiden.

Alle betrokkenen moeten zich steeds bewust zijn van hun taken betreffende arbeidsveiligheid. Wie verwijtbaar de basisregels van arbeidsveiligheid niet naleeft, moet rekenen op arbeids- of civielrechtelijke consequenties.